



8 **COZINHA BRASIL**
Aprenda a receita de
pescada com casca
de mamão

10 **PREVENÇÃO**
Sesi orienta empresas
a adotar programas de
SST

9 **ENTREVISTA**
Inocêncio Gonçalves
Borges, titular da
Delegacia Regional
do Trabalho

Ano 2 - nº 5
Goiania,
Jan/Mar 2007

viva sesi



Uma instituição do Sistema Fieg



Educação, saúde, lazer e responsabilidade social

PROGRAMAS DO SESI VISAM À MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DO
TRABALHADOR E AO FORTALECIMENTO DA INDÚSTRIA

Editorial

MAIS E MELHOR, TAMBÉM EM 2007



Paulo Afonso Ferreira, Diretor Regional e Presidente do Conselho Regional do Sesi

O trabalhador na indústria e seus dependentes, habituados aos bons resultados do Sesi, ano após ano, podem e devem esperar mais e melhores ações da Instituição em 2007, seja em educação, lazer, saúde ou responsabilidade social. Estão previstos novos investimentos e ampliações nessas áreas, além de redobrada disposição de servir bem, pela qualidade de vida e resgate da cidadania para o industriário.

Os programas de atendimento são muitos e diversificados, permitindo-nos, neste espaço, apenas breves considerações sobre alguns, como, por exemplo, o Sesi Saúde e Segurança do Trabalho que, além de evitar acidentes, muda hábitos na vida familiar e

social dos beneficiários. O Núcleo de Responsabilidade Social do Sesi, criado em setembro de 2006, leva às empresas estratégias e produtos voltados para práticas socialmente responsáveis. Em termos de educação, o Sesi acredita que educar, mais do que ensinar a ler e escrever, é preparar o cidadão para ser ativo e participativo na construção da sua comunidade. Quando o assunto é lazer, a pesquisa Estilo de Vida e Hábitos de Lazer dos Trabalhadores das Indústrias de Goiás, que o Sesi promoveu no ano passado, fornece boa parte das coordenadas de atuação.

Por isso, **Viva Sesi** conta, nesta edição, o muito a fazer, em 2007, para o trabalhador na indústria, seus dependentes e a comunidade.

Cartas

Educação



"Cumprimento essa superintendência pela publicação, com destaque para a matéria *Braço Direito das Empresas*, onde mostra a jornada de trabalho do carpinteiro José Messias e de 29 funcionários, que por meio do Programa Educação do Trabalhador, estão cursando, desde fevereiro de 2006, o ensino fundamental".

Rubens Otoni - Deputado Federal PT/GO

Envie sugestões, críticas e comentários para o e-mail ascom@sistemafieg.org.br ou para o endereço Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco, Casa da Indústria 10º andar - Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070. Agradecemos a participação. As cartas poderão ser resumidas.

vivasesi



Revista de divulgação do Sesi de Goiás, publicação da Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070
Fone: (62) 3219-1300 / Fax: (62) 3223-9913
www.sesigo.org.br
e-mail: ascom@sistemafieg.org.br

Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg
Joelma Pinheiro

Edição
Dehovan Lima

Reportagens
Débora Órsida e Giovanna Amaral

Projeto Gráfico
Clarim Comunicação (clarimcomunicacao@gmail.com)

Diagramação
Thiago de Oliveira

Fotos
Sílvio Simões

Tiragem
7 mil exemplares

NOTÁVEL

Lazer

■ Vôlei

Revelado na escolinha do Sesi Jundiá, onde ingressou aos 13 anos, o jogador de vôlei anapolino Rodrigo Mendes foi contratado neste mês pelo time espanhol GyC L' Illa Grau. Com 1,98 m de altura, ele defendia, antes do contrato espanhol, o time de Araçatuba, na Super Liga Masculina.

■ Natação



Trabalhador-atleta, Leandro Batista, funcionário da Companhia de Bebidas das Américas (AmBev) em Anápolis, disputou o Mundial de Natação do Trabalhador, entre os dias 28 de fevereiro e 2 de março, em Blumenau (SC). Leandro (foto) participou de nove provas, subiu ao pódio cinco vezes e ficou em primeiro lugar duas vezes nas provas de equipe 4x50 e 4x100 metros livre masculino.

■ Pesquisa

Ter hábitos saudáveis gera resultados positivos para as pessoas e para a empresa, essa foi a conclusão da pesquisa - Estilo de Vida e Hábitos de Lazer dos Trabalhadores das Indústrias de Goiás foi realizada em 2006 e divulgada em janeiro deste ano.

Saúde

■ Parceria

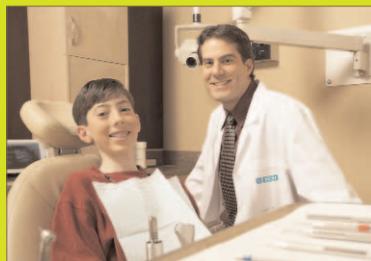
A Companhia de Bebidas das Américas (AmBev) classificou pela segunda vez a unidade do Sesi Jundiá, em Anápolis, como Melhor Empresa Parceira pelos serviços prestados em saúde e segurança no trabalho (SST). Os programas visam à adoção de medidas que preservem a integridade física e psicológica dos trabalhadores.

■ Campanhas educativas



As empresas Arroz Cristal e Govesa Veículos realizaram Semanas Internas de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat), com ações educativas e preventivas por meio de palestras e teatro (foto) desenvolvidas pelo Sesi.

■ Sorriso



Anualmente mais de 50 mil trabalhadores são atendidos nos consultórios odontológicos (foto) móveis ou fixos do Sesi, equipados e estruturados de acordo com as normas legais determinadas pelos órgãos competentes do setor de saúde.

Educação

■ Educação de Jovens e Adultos



Em fevereiro, foi realizado em Inhumas o lançamento do programa Educação do Trabalhador (foto), que será realizado em parceria do Sesi com a prefeitura municipal. Ao todo, são 200 vagas destinadas à alfabetização de jovens e adultos na cidade. Desenvolvido desde 1998, o programa Educação do Trabalhador tem como objetivo oferecer condições de estudo e aperfeiçoamento a jovens acima de 15 anos, por meio de alfabetização e supletivo de ensino fundamental e médio.

■ Formatura

No início do ano, 92 alunos do Sesi de Itumbiara concluíram o ensino fundamental e médio. O programa foi executado em parceria com as empresas Sementes Selecta, Caramuru Alimentos e Usina Alvorada Açúcar.

■ Capacitação

54 escolas de Goiás se inscreveram ao Prêmio Construindo a Nação, implantado no último ano, para incentivar escolas públicas e privadas a elaborar projetos que promovam a cidadania. O prêmio é realizado pelo Instituto de Cidadania Brasil em parceria com o Sesi. Cinco escolas serão premiadas em maio.

Sesi

Em Goiânia: Campinas, Centro, Clube Antônio Ferreira Pacheco, Jardim Planalto e Vila Canaã
No interior: Anápolis, Aparecida de Goiânia, Aruanã, Catalão, Itumbiara e Rio Verde



Bem-estar

QUALIDADE DE VIDA E CIDADANIA PARA O TRABALHADOR

AÇÕES EM EDUCAÇÃO, LAZER, SAÚDE E RESPONSABILIDADE SOCIAL MOVIMENTAM A PROGRAMAÇÃO DO SESI DE 2007 PARA OS INDUSTRIÁRIOS E SEUS DEPENDENTES.



Núcleo de Responsabilidade Social
Consultoria do Sesi na implantação da gestão socialmente responsável das empresas
Telefone: (62) 3219-1392



Programas de Saúde e Segurança no Trabalho
Sesi Goiânia (Centro) e Anápolis (Jundiá) - Telefone: (62) 3219-1335

O Novo Dicionário Aurélio traz as seguintes definições para a palavra investir: aplicar ou empregar capitais; eleger; nomear; considerar; atirar-se com ímpeto; atirar-se. Para o Serviço Social da Indústria (Sesi Goiás), investir é palavra de ordem em 2007.

Aplicar esforços, empregar energia, eleger e considerar o industriário e seus dependentes e atirar-se, com inteira dedicação, às inúmeras atividades em prol do desenvolvimento da indústria e do Estado são prioridades que o Sesi eleger para nortear as ações neste ano.

Para 2007 está prevista uma série de investimentos nas atividades de educação, lazer, saúde e responsabilidade social. "Vamos desenvolver mais projetos voltados ao trabalhador da indústria e seus dependentes. Nosso objetivo é contribuir para formar cidadãos conscientes e participantes da construção da comunidade em que vivem", ressalta o superintendente do Sesi Goiás, Paulo Vargas.

Nas próximas páginas você vai conhecer um pouco mais do trabalho do Sesi Goiás.

Saúde e Segurança no Trabalho

O Brasil, nas décadas de 70 e 80, liderava o ranking mundial em acidentes de trabalho. Em 1999, passou para o 15º lugar, segundo dados da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Segundo a Lei 6.514, de 22 de dezembro de 1977, que especifica a área de segurança, as empresas devem promover ações de caráter educativo e preventivo que visem à melhoria da saúde e ao bem-estar do trabalhador e da família, com o objetivo de garantir qualidade no trabalho e maior produtividade nas empresas.

O programa Sesi Saúde e Segurança do Trabalho tem essa premissa e promove atividades que não somente ajudam a evitar acidentes de trabalho, mas também provocam mudanças na vida familiar e social dos trabalhadores, explica o gerente de Saúde do Sesi Goiás, Marco Antônio Naves. "Tratamos de assuntos do dia-a-dia do trabalhador, como tabagismo, alcoolismo, doenças transmissíveis, tuberculose e saúde bucal. Vamos ao encontro das necessidades do nosso público", afirma.

A meta do Núcleo de Saúde e Segurança no Trabalho para este ano é atender 132 empresas e 9.376

trabalhadores com as ações do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional, de constituição de Cipa nas empresas, laudos técnicos, exames laboratoriais, dentre outras.

Outra ação do Sesi à disposição do trabalhador da indústria e seus dependentes é o atendimento médico e odontológico, que tem como meta, em 2007, agendar 54.024 consultas, realizando 38.709 procedimentos, além de investimentos na melhoria dos equipamentos, reformas de consultórios e incentivo à qualificação dos profissionais da saúde.

"Nosso trabalho é preventivo, pois acreditamos que esse é o melhor remédio. Qualidade de vida para o trabalhador significa maior produtividade, redução de absenteísmo e, principalmente, melhora na auto-estima dos empregados", destaca Marco Antônio.

Responsabilidade Social

Criado em setembro de 2006, o Núcleo de Responsabilidade Social tem como objetivo oferecer às empresas estratégias e produtos que possibilitem a implantação de programas e práticas socialmente responsáveis.

Para este ano, o núcleo prevê a realização de diversas ações, como consultorias em responsabilidade social corporativa, fóruns e seminários de informação e mobilização, Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho, além das atividades de promoção social, como a Ação Ribeirinha.

O superintendente do Sesi, Paulo Vargas, destaca a importância desse trabalho para as indústrias do Estado. "Responsabilidade social não é um modismo, mas sim, o diferencial para quem quer se estabelecer no mercado e, principalmente, conquistar novos espaços, tanto nacional, como internacionalmente".

Fazendo a diferença

O conceito de responsabilidade social inclui uma série de ações, normas e condutas de conteúdo social ou ambiental que são desenvolvidas em parceria com empresas, órgãos públicos e organizações não-governamentais, assegurando educação, saúde, lazer, cultura e cidadania à população.

Eventos como Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho (PSQT), Ação Global e Ação Ribeirinha demonstram a importância dessa atividade e promovem o reconhecimento público às empresas que adotam políticas para um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

O Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho (PSQT) tem como objetivo promover amplo entendimento sobre qualidade de vida no trabalho e seus benefícios para as empresas e seus funcionários. Mais do que um prêmio, o PSQT é uma forma de avaliar o sistema de gestão de pessoas da empresa e um incentivo para as organizações que investem em qualidade de vida, segurança no trabalho, desenvolvimento ambiental e projetos sociais voltados para a comunidade.

Uma das atividades de promoção social de maior destaque do Sesi é a Ação Global, realizado anualmente, em Goiânia. Na edição de 2006, participaram do evento 21.383 pessoas e foram realizados mais de 44 mil atendimentos. São parceiros na Ação Global a Rede Globo, instituições e organizações não-governamentais.

A edição 2007 da Ação Global está marcada para o dia 22 de setembro e a meta é atender 25 mil pessoas e realizar 45 mil atendimentos.

Outro projeto de grande importância é a Ação Ribeirinha, que oferece gratuitamente à comunidade carente de Aruanã e cidades vizinhas, diversos serviços assistenciais e ações socioeducativas.

Educação

A desigualdade social e a má distribuição de renda no Brasil refletem diretamente no uso de computadores e no acesso à internet. Diante desse quadro, programas de inclusão digital são necessários para diminuir a diferença, colaborando também para a inclusão social. Ações de erradicação do "analfabetismo digital" estão, inclusive, previstas pelas Leis de Diretrizes e Bases da Educação Brasileira, do Ministério da Educação e Cultura. O Sesi, instituição que promove a educação e sensível às necessidades da sociedade, tem criado condições para que alunos conheçam e dominem as tecnologias da informação.

Mais de 30 jovens e adultos, alunos do ensino

fundamental do programa Sesi Educação do Trabalhador nas cidades de Itumbiara e em Porteirão, no Sudoeste do Estado, receberão, a partir deste semestre, aulas de informática. Eles são trabalhadores da Maeda, indústria produtora de óleos de algodão em Itumbiara. A empresa é pioneira no projeto.

Pesquisa realizada pelo Sesi constatou que 90% dos alunos do programa são "analfabetos digitais". A proposta do projeto é trabalhar com a informática educativa, que utiliza o computador como um meio transformador do ambiente de aprendizagem, com possibilidades de buscar diferentes caminhos de resolução de problemas de forma rápida, integrada e motivadora, rompendo fronteiras entre os diferentes conteúdos curriculares", avalia a coordenadora do projeto, a pedagoga Quissínia Gomes de Freitas. Neste ano, a previsão do Sesi é de que cinco empresas parceiras da Educação do Trabalhador participem do projeto piloto.

Em Itumbiara, as aulas ocorrerão na unidade do Sesi e em Porteirão, na escola municipal. Além de aprenderem sobre o sistema operacional Windows,



programas do pacote Microsoft Office, Internet Explorer, os alunos terão aulas com utilização de computadores e aprenderão a realizar pesquisas interdisciplinares por meio da internet.

"Um país se faz com homens e livros". A famosa sentença do escritor Monteiro Lobato revela a importância que a leitura tem na formação dos cidadãos de um país. Para o Sesi, esse processo começa



Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho
Inscrições até 7 de maio de 2007
Telefone: (62) 3219-1391



Festival Sesi de Violeiros e MPB
Inscrições de 1/6 a 20/7/2007
Telefone: (62) 3219-1313

desde cedo, na escola.

Diante dessa importância, as bibliotecas do Sesi passaram, em 2006, por reformas e revitalização do espaço físico, ampliação do acervo bibliográfico e digital e novos computadores. Foram investidos cerca de R\$ 700 mil nas bibliotecas das unidades em Goiânia (Centro, Campinas, Canaã, Jardim Planalto e Clube Ferreira Pacheco), Anápolis (Jaiara e Jundiá) e em Aparecida de Goiânia.

"A biblioteca é uma importante ferramenta no processo ensino-aprendizado, possibilitando maior compreensão e ampliando o universo de conhecimento, além do estímulo à leitura", explica a biblioteconomista do Sesi Juliana Grazielle. Neste ano, o Sesi desenvolverá em suas escolas o programa Pequenos Leitores, Grandes Escritores, incentivando e promovendo a leitura e a produção escrita, por meio dos livros e recursos virtuais da biblioteca.

Além de beneficiar mais de 10 mil estudantes do Sesi, as bibliotecas são abertas à comunidade.

Lazer



Realizada em 2006 e divulgada no início deste ano, a pesquisa Estilo de Vida e Hábitos de Lazer dos Trabalhadores das Indústrias de Goiás servirá como parâmetro para a implantação no Estado do programa Lazer Ativo, desenvolvido pelo Sesi em todo o País e que tem como objetivo informar e criar oportunidades para que os trabalhadores conheçam, experimentem e

incorporem ao seu estilo de vida hábitos mais saudáveis e atividades de lazer.

O estilo de vida representa um dos principais fatores direta ou indiretamente associados ao aparecimento das chamadas "doenças da civilização", como as doenças cardiovasculares. Isso ocorre devido às novas rotinas de vida da maioria das pessoas e ao maior consumo de alimentos calóricos, com altos teores de gorduras saturadas e açúcares.

"Após pesquisa gratuita, que avaliará o estilo de vida dos industriários, os profissionais do Sesi apontarão as medidas necessárias, criando atividades e programas específicos, que elevem a qualidade de vida. Ou seja, o Lazer Ativo é estruturado de acordo com as necessidades diagnosticadas. Acima de tudo, o objetivo é promover a saúde do trabalhador", completa a gerente de Lazer do Sesi Goiás, Aida Inácio.

Valores do esporte

Reunir, por meio do esporte, empresários e industriários para buscar a melhoria da qualidade de vida e o exercício pleno da cidadania, promovendo o estímulo da prática esportiva na empresa e o intercâmbio sociocultural. Esse é o objetivo dos Jogos do Sesi.

A fase Centro-Oeste da edição de 2007 será realizada em novembro, em Goiânia, e receberá cerca de 600 atletas, vencedores da etapa estadual, dos Estados de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, do Tocantins e do Distrito Federal, além de Goiás. Eles disputarão as seguintes modalidades: atletismo, futebol de campo, futsal, futebol sete máster, tênis de mesa, voleibol, vôlei de areia, natação e xadrez.

Aida Inácio destaca que muito mais do que promover atividades esportivas, os Jogos do Sesi visam despertar no trabalhador-atleta os valores do esporte, como espírito de equipe, alegria, motivação, comprometimento, união, orgulho em representar a empresa, responsabilidade e integração.

"Eles levam para dentro da empresa o que praticam nas quadras e piscinas. Os Jogos Regionais fortalecem as relações de trabalho, incentivam os participantes na busca de uma vida ativa e saudável por meio da prática de exercícios, além de uma melhor qualidade de vida", ressalta.

Cozinha Brasil

PESCADA COM CASCA DE MAMÃO

Dica: A casca de mamão é rica em vitamina C, que auxilia na cicatrização, na integridade dos vasos e na resistência às infecções. Contém também fósforo, que ajuda nos processos metabólicos do organismo.

Valor calórico da porção: 208,35 Kcal • Rendimento: 4 porções • Tempo de preparo: 1 hora

INGREDIENTES

- 320g de filé de pescada sem espinhos
- 1 limão
- Sal a gosto
- 4 xícaras de chá de casca de mamão
- ½ colher de sopa de margarina para untar
- 2 tomates em rodelas
- ½ cebola em rodelas
- 1 colher de sopa de alho
- 1/2 maço de escarola
- 3 colheres de sopa de azeite
- 1 ovo cozido

PREPARO

Tempere os filés com limão e sal. Reserve na geladeira. Afervente as cascas de mamão, escorra e reserve. Em um pirex untado com margarina, coloque os tomates, depois os filés, as cascas de mamão e a cebola. Cubra com papel alumínio e leve ao forno. Doure o alho no azeite e refogue a escarola. Verifique o sal. Retire o papel alumínio, cubra com a escarola, enfeite com os ovos e sirva quente.

Viva Bem

BEBA ÁGUA

A água é a substância mais abundante de nosso organismo, correspondendo a cerca de 70% do peso, e constitui componente essencial de todos os tecidos. Apesar de não conter nenhuma caloria, sem ela o corpo humano só continuaria funcionando por poucos dias. Diariamente, precisamos beber cerca de oito copos de água.

A falta de água pode prejudicar o funcionamento dos músculos, dando sensação de fraqueza e corpo pesado. Uma boa dica para avaliar a hidratação de uma pessoa é observar a cor da urina. Quanto mais concentrada a urina for, maiores são as chances de o organismo estar tentando reter água em seu interior como decorrência da desidratação. Já as pessoas bem hidratadas costumam ter urina quase transparente.

Fonte: www.hospitaldocoracao.com.br



Cozinha Brasil

Alimentação inteligente
Telefone: (62) 3219-1307

Prata da casa



MAGNA CAMPOS

O trabalho da estilista Magna Campos, da Paco Modas, responsável pela produção de roupas como as que compõem o figurino de atores de programas da Globo, como *Turma do Didi* e *Malhação*, exige grande capacidade de liderar equipes. Graduada em Design de Modas, Arquitetura e Artes Visuais, a designer atribui essa habilidade ao Sesi, onde cursou o ensino fundamental e hoje lembra com saudosismo. "Meus pais mudaram para Goiânia quando eu tinha 8 anos e desde então, comecei a estudar no Sesi. Na escola, participei de tudo e, em pouco tempo, me integrei ao então chamado pelotão da saúde e da vigilância, festivais de músicas e outros projetos. Assim, aprendi a ser líder. Meus pais sempre me incentivaram e acreditaram na educação do Sesi", explicou.

De acordo com Magna, a educação diferenciada do Sesi a ajudou a trabalhar em equipe, aprender a cuidar dos outros e ser uma pessoa mais aberta e dinâmica.

Além das disciplinas curriculares, como os programas de incentivo à leitura, a designer tomou gosto pelos livros e pelo esporte. "Recebi uma educação mais humana, uma formação integral. Por isso quero que meu filho estude lá", acrescentou.

Magna começou a desenhar em uma confecção aos 15 anos e, desde então, nunca deixou a indústria têxtil. Antes da Paco, passou por algumas marcas, como a Fritz. Ela desenvolve coleções por meio de pesquisa, inspirada em estilistas mundiais, antecipando as tendências do mundo da moda. "A fábrica é jovem. Os trabalhadores têm menos de 22 anos e todos opinam no desenvolvimento do produto".

A Paco, que fabrica roupas masculinas para jovens, atende todo o Brasil, principalmente os Estados das regiões Sudeste, Sul e Nordeste.

MAIS DO QUE PROTEÇÃO FÍSICA, O AMBIENTE DE TRABALHO DEVE PROPORCIONAR UMA MELHOR QUALIDADE DE VIDA. A RECOMENDAÇÃO É DO ADVOGADO INOCÊNCIA GONÇALVES BORGES, TITULAR DA DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO (DRT) EM GOIÁS, RESPONSÁVEL PELA PROMOÇÃO E FISCALIZAÇÃO DAS NORMAS REGULAMENTADORAS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO NO ESTADO. NESTA ENTREVISTA, ELE ANTECIPA MEDIDAS GOVERNAMENTAIS QUE SERÃO TOMADAS PARA INCENTIVAR O CUMPRIMENTO DA LEI E A SEGURANÇA DOS TRABALHADORES.



Inocência Gonçalves Borges, Delegado Regional do Trabalho em Goiás desde 2003,

Inocência é bacharel em Matemática e Direito, pós-graduado em Direito Constitucional e Direito do Trabalho e Conselheiro do Sesi Goiás.

Viva Sesi - Como podemos considerar saudável um ambiente de trabalho?

Inocência - Nos últimos 15 anos a economia mudou muito rapidamente. Foram adotadas novas tecnologias de produção, o mercado tornou-se competitivo e essa situação, em que é preciso produzir mais em menos tempo, é bastante estressante. Por isso, a situação exige não só proteção física, mas mental. O meio ambiente no trabalho deve ser seguro, adequado e agradável. Quando o trabalho está associado à promoção de qualidade de vida, o nível de acidentes de trabalho diminui significativamente.

Viva Sesi - Além da fiscalização, como a DRT tem promovido os programas de SST?

Inocência - A DRT atua em ações educativas, como

palestras, seminários, comissões (criação da comissão permanente da construção civil, com participação do Sesi, Senai e Senar), que discutem ações preventivas em setores específicos. O governo federal também está instituindo novos programas de incentivo. O poder público não pode se acomodar e esperar só a ação do empregador. Não basta que o empregador adote e o governo fiscalize. Neste ano funcionará a comissão interministerial, que estudará e dará sugestões para melhorar o ambiente de trabalho (da área de saúde, previdência social, e meio ambiente). Além disso, também haverá incentivo financeiro. Quanto à fiscalização, em fevereiro houve a posse de mais 29 auditores do trabalho, totalizando mais de cem profissionais. Em 2007, nosso trabalho será mais intenso.

Viva Sesi - Programas de SST ainda são visto como um custo?

Inocência - Sim. Inicialmente, pode parecer um custo. E será mesmo. Mas se mensurarmos os custos de acidente de trabalho, eles serão altíssimos. Cada trabalhador que sofre um acidente tem alto custo para o Estado e para a empresa. Por isso, programas de SST são um investimento. A segurança no trabalho proporciona um trabalho mais criativo, que produz melhor. Ganha-se na quantidade e qualidade da produção.

“Programas de SST são um investimento. A segurança no trabalho proporciona um ambiente mais criativo, que produz melhor.”

Prevenção

PROGRAMAS DO SESI EM SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

EM 2006, MAIS DE 5 MIL TRABALHADORES PARTICIPARAM DAS ATIVIDADES PROMOVIDAS PELO SESI DE PREVENÇÃO E PRESERVAÇÃO DA SAÚDE E DO BEM-ESTAR FÍSICO

Por meio do programa de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), o Sesi orienta as empresas a adotar medidas que preservam a integridade física e psicológica de seus empregados, reduzindo custos decorrentes de acidentes e de doenças ocupacionais e cumprindo a legislação específica.

O SST é composto pelos Programas de Prevenção de Riscos Ambientais, Controle Médico e Saúde Ocupacional e Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho.

Programa de Prevenção de Riscos

Ambientais (PPRA) - Por meio desse programa, é feita a antecipação e/ou identificação de riscos ao meio ambiente existentes na empresa, levando empresários e trabalhadores a mudanças de comportamento que resultam em atitudes ambientalmente corretas.

Eliminando ou minimizando os riscos no ambiente de trabalho, consegue-se reduzir os acidentes laborais, as doenças decorrentes do trabalho e conseqüentemente, melhorar a qualidade de vida do trabalhador. As ações do Sesi para a elaboração do PPRA consistem em antecipar e reconhecer os riscos ambientais, estabelecer prioridades e metas de avaliação e controle, avaliar os riscos e a exposição dos trabalhadores, implantar medidas de controle e avaliação de sua eficácia e registro de dados.

Programa de Controle Médico e Saúde

Ocupacional (PCMSO) - Por meio do PCMSO, são realizados planejamentos de ações de prevenção e diagnóstico precoce, exames clínicos-ocupacionais, gerenciamento dos exames complementares, visando ao monitoramento da saúde do trabalhador de acordo com os riscos a que está exposto. O Sesi desenvolveu



um software que possibilita a informatização dos prontuários médicos, em tempo real de pendências, agendamento de exames, estatísticas sobre perfil dos trabalhadores, emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), além do atendimento legal às normas regulamentadoras.

Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT) - Esse documento é a análise quantitativa e qualitativa da exposição dos trabalhadores aos riscos existentes no ambiente de trabalho para atender às exigências da legislação previdenciária. O LTCAT contribui para o preenchimento do Perfil Profissiográfico Previdenciário e instrução normativa.

O Sesi também realiza ações educativas e palestras sobre prevenção de acidentes no trabalho, tabagismo, alcoolismo, DST/AIDS, uso de equipamentos de proteção, doenças silenciosas (hipertensão, diabetes).

Espaço Integrado

SENAI PREPARA OLIMPÍADA DO CONHECIMENTO

Andelaide Lima

Entre os dias 26 de agosto e 1º de setembro, a Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia, irá sediar a etapa estadual da maior e mais importante competição de educação profissional da América Latina - a Olimpíada do Conhecimento. O evento faz parte das comemorações dos 55 anos do Senai em Goiás e tem por objetivo aperfeiçoar a qualidade do ensino técnico oferecido pela instituição para atender às indústrias.

A etapa estadual da competição envolverá 128 alunos das escolas e faculdades do Senai goiano, que irão disputar medalhas em 25 ocupações industriais. Os melhores classificados vão representar Goiás na fase nacional da Olimpíada do Conhecimento, que ocorrerá em junho e julho de 2008, no Paraná, Rio Grande do Sul e em Santa Catarina.

Integração

A competição estadual terá algumas novidades este ano. A primeira delas é a participação do Sesi Goiás, com ações nas áreas de saúde, lazer, esporte e cultura e da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), que, por meio de quatro dos seus conselhos temáticos, realizará diversas palestras técnicas durante a olimpíada. A iniciativa visa mostrar ao público externo o trabalho integrado realizado pelas instituições do Sistema Fieg e apresentar ao meio empresarial as inovações tecnológicas desenvolvidas na área de educação profissional.

Outra novidade é a realização da Mostra Inova Senai, nas categorias docente e aluno, destinada a desenvolver a criatividade, o empreendedorismo e a inovação, por meio da elaboração e implementação de projetos inovadores em áreas de atuação da instituição. Serão premiados docentes e alunos participantes.

PROFISSIONAIS DO CREA PODEM CONTRATAR ESTAGIÁRIOS

Célia Oliveira

O convênio que possibilita a ação foi assinado entre o Instituto Euvaldo Lodi (IEL), uma instituição do Sistema Fieg, e o Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia de Goiás (Crea).

A aproximação das instituições abre um leque para a oferta de vagas de estágio aos alunos da área tecnológica, junto aos profissionais liberais registrados

no Conselho. Isso significa que engenheiros, arquitetos, agrônomos, geólogos, geógrafos, meteorologistas, técnicos e tecnólogos estarão contribuindo para a formação específica dos jovens estudantes.

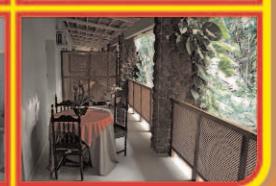
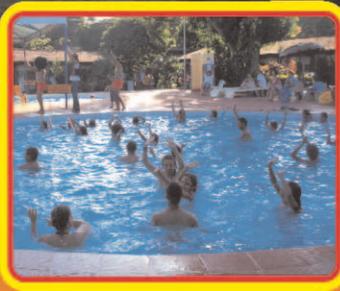
Para o presidente do Crea-GO, Francisco de Almeida, o convênio é um marco para os profissionais, deixando-os aptos a disponibilizar vagas de estágio junto ao IEL. "Damos a milhares de estudantes goianos, por meio dos autônomos, a oportunidade de inserção e conhecimento prático do mundo do trabalho de forma tranquila e estruturada", declarou ele.

O convênio origina o projeto Estágio Século 21- IEL e Crea Projetando o Futuro, decisão inovadora que "cria uma extraordinária malha de estágio para o aprimorar os conhecimentos na área da engenharia", apontou o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás, Paulo Afonso Ferreira. Segundo sua análise, o Crea se coloca perante a sociedade num papel colaborativo para ajudar na capacitação dos estudantes em ambiente de trabalho.



Francisco de Almeida, do Crea, Paulo Afonso, da Fieg, e Paulo Galeno, do IEL, assinam convênio que beneficiará estagiários goianos

Temporada de julho é no **SESI Aruanã**



Os apartamentos do SESI Aruanã estão agora do jeito que você pediu, tudo novo e tudo equipado

- ▶ 53 apartamentos padrão luxo com (ar-condicionado, TV parabólica e minibar nos apartamentos)
- ▶ Lanchonete e restaurante
- ▶ Bar e churrasqueira à margem do rio
- ▶ Parque infantil e recreação dirigida
- ▶ Salão de jogos e quadras poliesportivas
- ▶ Estrutura de lazer com 3 piscinas adulto e infantil
- ▶ Banana boat e bicicletas para passeio
- ▶ Aluguel de barcos com guias especializados
- ▶ Camping

INFORMAÇÕES E RESERVAS:

(62) 3216-0448

(62) 3216-0449

SESI Aruanã - Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos
Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Nova Aruanã

ARUANÃ-GO



SESI